

В сельском хозяйстве



ПОЛЕ БОЛЬШИХ НАДЕЖД

День поля – традиционный праздник хлеборобов области. На этот раз сельхозпроизводители, переработчики и дилерские компании съехались в село Бахметьево Богородицкого района. На встрече с представителями АПК приехали губернатор и министр сельского хозяйства региона.

профсоюзов при заключении инвестиционных договоров. Решение назрело давно. Еще весной на заседании комиссии выступила с докладом председатель областной профсоюзной организации работников АПК Валентина Московская, которая рассказала о тревожной тенденции: численность профсоюза среди работников села резко падает, фермеры безразличны к общественному движению, а инвесторы противятся сохранению первичек, дабы не мешали «оптимизации» производства.

В связи с этим представителям ТФП было интересно узнать мнение самих работников АПК о профсоюзном движении. Вместе с редакцией газеты «Позиция» на Дне поля побывала заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК Елена Максимова.

Пока со сцены звучала музыка, песни и приветственные речи, мы обошли участников. Прилавки не то чтобы ломились от продуктов, но посмотреть было на что. Цены кусались: 1900 рублей за сыр Масдам, 160 – за литр козьего молока, 1,5 тысячи за страусиное яйцо. Фермерскую продукцию продавали в основном перекупщики, в крайнем случае мелкие переработчики, скупающие сырье у хозяйств и частных подворий. Такие переработчики являют собой либо семейный бизнес, либо мелкое предпринимательство, где работник и работодатель выступает в одном лице. Им не до профсоюза – суметь бы себя защитить от произвола извне.

Основной костяк профсоюзов – перерабатывающие предприятия, возникшие еще в советскую бытность, имеющие большой штат и кому повезло – дальновидного руководителя. Тульский молочный комбинат – один из примеров, где из каждых десяти работников семеро в профсоюзе. Каждый, кто приходит устраиваться на предприятие, в обязательном порядке проходит собеседование с председателем первички. Новичка знакомят с колдоговором, с ТК и с теми преимуществами, которые дает членство в профсоюзе.

Хотя на ТМК самое современное оборудование, кнопки и компьютеры, но здоровью работников традиционно уделяется первостепенное значение. В распоряжении трудящихся бесплатный бассейн, компенсация платы за санатор-

ное лечение, приличное денежное поощрение за сдачу норм ГТО, бесплатные путевки детям в оздоровительные лагеря. Здоровое тело и здоровый дух каждого во многом определяют атмосферу в целом и развитие предприятия. Этой весной к имеющейся продукции комбинат стал выпускать еще и сыры, а это 50 дополнительных рабочих мест!

В хозяйстве «Лазаревское» практически все работники состоят в профсоюзе. Такая сплоченность коллектива помогла предприятию пережить трудные времена и вдохновила на новый путь. Свое производство, переработка и торговля дает хозяйству стабильность и защищает от произвола перекупщиков.

В этот раз организатором Дня поля выступил «Богородицкий Альянс» – крупнейшее растениеводческое хозяйство района. Они выращивают главным образом картофель, который поставляется по холдинговой цепочке производителем чипсов. В структуре богородицкой площадки трудятся примерно 200 человек, некоторые специалисты приехали из других областей. Альянс работает на тульской земле уже десять лет, но как выяснилось из разговора с заместителем генерального директора Натальей Лаврентьевой, вопрос о профсоюзах пока не стоял. Руководитель заинтересовалась идеей, поскольку общественная организация – это хороший дополнительный иммунитет не только работникам, но и работодателю. Договорились встретиться и подробнее обсудить вопрос.

Подводя итоги опросов, стало понятно: здравомыслящий руководитель крупного коллектива никогда не будет против профсоюза. Профсоюз – возможность гибкого управления людьми, с учетом человеческого фактора, а не только по команде «ать-два». Профсоюз – сплоченность работников не только на основе производственного процесса, но и доверительных отношений, общности интересов, культурного досуга. Еще давно психологи отметили прямую взаимосвязь между производительностью труда и коллективными внерабочими мероприятиями. Японцы в этом деле продвинулись дальше всех, у них трудовой коллектив – это вторая семья. Там люди чаще разводятся, чем меняют место работы.

Удалось заинтересовать профсоюзным движением и представителей одной из дилерских компаний по продаже элитных семян. Работницы не самого юного возраста вдруг узнали, что членом профсоюза и их близким родственникам предоставляется скидка до 30% на путевки в здравницы. Меркантильный



Для Тульской Федерации профсоюзов это мероприятие тоже представляло большой интерес. Примерно за две недели произошло важное событие. Межведомственная комиссия приняла решение включить отдельным пунктом участие

интерес к общественному движению не осуждается профсоюзами. Здесь каждый реализовывает свои планы и задачи. Так что возможно, после Дня поля ряды профсоюза работников АПК пополнятся новыми членами.

